



Reflexiones sobre la Familia de San Juan de Dios

Con motivo de la celebración del Año de la Familia Hospitalaria, el Marítimo de Gijón contó con la presencia del Hno. Adriano Yugueros, Superior del Hospital San Juan de Dios de San Sebastián, quien bajo el título *Familia San Juan de Dios: Una historia que contar/una historia que construir* ofreció el pasado 2 de marzo una conferencia en el centro. Pág. 4



“Tener a chicos y chicas de Educación Especial en Escuelas Amigas ha servido para enriquecerlo y darnos una nueva perspectiva”

Desde principios de año, el centro participa —siendo el primero de Educación Especial en hacerlo— en el proyecto Escuelas Amigas, que la Fundación Telefónica impulsa para “trabajar por la interculturalidad”, mediante las Tecnologías de la Información y la Comunicación. Joan Cruz, exprofesor de Historia y director del proyecto, nos explica en qué consiste la iniciativa. Pág. 3



“No hay diferencias entre la espiritualidad de las personas con discapacidad intelectual y la del resto”



El pasado mayo el Marítimo ejerció el papel de anfitrión en el Encuentro Interprovincial de Pastoral San Juan de Dios, que este año tuvo la atención a las personas con discapacidad intelectual como eje central. La importancia de cuidar y acompañar a estas personas en su dimensión espiritual —y no sólo en la física— quedó patente en las actividades en las que participaron el medio centenar de agentes de Pastoral que asistieron a la cita. Pág. 2



Este pictograma informa que el texto al que acompaña es de lectura fácil. La información que se da en el texto es la misma que en el texto original, pero mediante frases cortas. Cada frase expresa una sola idea. Las palabras empleadas son de fácil comprensión. En muchos lugares de Europa ya se emplea este sistema. Muchas personas, con o sin discapacidad intelectual, manifiestan que les ayuda a estar mejor informadas.

“No hay diferencias entre la espiritualidad de las personas con discapacidad intelectual y la del resto”

El centro ejerció el pasado mayo el papel de anfitrión en el Encuentro Interprovincial de Pastoral San Juan de Dios, que este año tuvo la atención sobre la espiritualidad en las personas con discapacidad intelectual como eje central

La importancia que tiene el cuidar y acompañar a las personas con discapacidad intelectual en su dimensión espiritual —y no sólo en la física— quedó patente en el Encuentro Interprovincial de Pastoral San Juan de Dios, que tuvo lugar del 8 al 11 del pasado mayo en el Hotel Begoña Park de Gijón, donde medio centenar de agentes de Pastoral de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios de toda España se reunieron para compartir experiencias y caminar hacia una mejora en la atención a este aspecto que históricamente, en algunos ámbitos, apenas se tenía en consideración cuando se trataba de estas personas. Sin embargo, lo que hoy se entiende es que “no hay diferencias entre la espiritualidad de las personas con discapacidad intelectual y la del resto”. Lo afirmó uno de los ponentes del encuentro, Raúl Izquierdo (vicecoordinador internacional de Fe y Luz), pero la cita se vio reflejada en cada una de las actividades realizadas.

Un estudio llevado a cabo en la Fundación Instituto San José de Madrid para comprobar el estado físico de los pacientes que habían pasado enfermedades prolongadas (sobre todo personas con epilepsia) les trajo, sin embargo, una sorpresa que hizo que el centro pidiera ayuda al área de Pastoral. La Hermana Zoraida Delgado (responsable de éste área), junto a las auxiliares del centro Pilar Mora y Catalina Solís, explicaron en su comunicación, con el título *¿Escucha mi silencio?*, cómo estas personas “manifestaban mucho el tema de la fe, de la espiritualidad... cómo les había ayudado a afrontar su situación”, pero también cómo este descubrimiento hizo que cambiara la forma de actuar en el centro, suponiendo, dicen, “un antes y un después”. “Los propios trabajadores estamos aprendiendo a trabajar de otra manera, sacando esa riqueza espiritual que tienen los pacientes y ofreciéndoles un acompañamiento”, señala la Hermana, dejando claro lo transversal de la atención a la espiritualidad, que no debe quedar sólo en el área de Pastoral, sino que considera que se debe cuidar a cada momento, y así lo transmitió en su exposición en el encuentro.

La misma idea de transversalidad fue defendida desde la Provincia Bética con la experiencia *Educación en Valores*, que funciona en todos sus centros. La responsable de Pastoral, Begoña Moreno, explica que la iniciativa consiste en plantear “doce meses, doce valores”, uno por cada mes del año, “destacando cada mes un valor y trabajando sobre él mediante juegos y actividades, en todas las áreas”, y

tanto en la atención a niños como a adultos. “Es una forma de conectar con los valores cristianos y que además repercute luego en buena conducta, con una experiencia que a ellos además les gusta”, resalta.

Por su parte, como representantes de la Provincia Religiosa de Castilla, Lourdes Casas y Mensegal Villamayor hablaron de una experiencia de convivencia espiritual. Bajo el título *Tenemos una historia que contaros*, expusieron a los asistentes la iniciativa que funciona desde el año 2003 y que periódicamente hace que grupos de unas cincuenta personas, formados por equipos de Pastoral de los Centros de Valladolid, Vigo y Gijón, y

en torno a una decena de usuarios de cada centro, convivan y participen en un encuentro formativo (cada año se aborda un tema) que además se plantea como “fuente de encuentro de Pastoral y de sentimiento de pertenecer a una misma familia hospitalaria”. Se trata de una experiencia que, asegura Lourdes, “funciona y es enriquecedora”, por lo que han decidido plantearla para que también sea acogida y desarrollada en las otras Provincias. Para ello, han decidido invitar al próximo encuentro que será en Valladolid el próximo año a que algún otro equipo de Pastoral de otra Provincia participe en él y vea si es extrapolable a su zona.

Además de exponer y compartir experiencias de los distintos centros de la Orden de San Juan de Dios, en el encuentro también hubo espacio para el debate, como sucedió en la conferencia a cargo del vicecoordinador internacional de Fe y Luz, Raúl Izquierdo, quien invitó a los presentes a reflexionar sobre la espiritualidad en general, sobre la propia y sobre la de las personas con discapacidad intelectual pues entiende que “no se puede hablar de su dimensión espiritual antes de ver que nosotros también la tenemos”, apuntó destacando la importancia de “ponerse en el lugar del otro” haciendo de “compañeros de camino”, pero siempre teniendo en cuenta la individualidad, pues “cada persona es distinta”.

Reírse de uno mismo

La nota más distendida la puso Germán Payo Losa, licenciado en Teología y Magisterio y fundador de Educatorium, con quien los asistentes pudieron aprender a reírse de ellos mismos. Mediante una charla, donde no faltaron ejercicios, risas, narices de payaso, e incluso bailes, el ‘maestro de ceremonias’ quiso transmitir la idea de que “se puede centrar uno en ver lo positivo y reírse de todo”. Asegura que todos tenemos esa flexibilidad y que en todos hay dos partes en los que se puede dividir el cerebro: “la lógica y la creativa”. Sostiene que el mal humor no nos deja disfrutar y que hay que saber sobrellevarlo. “Hay opciones y el humor produce pensamientos que llevan a emociones y que llegan a tener su efecto en la salud”. “Cuanto mayor pensamiento positivo y energía positiva más salud”, es su máxima. Y es que defiende que la primera inversión que hay que hacer es en uno mismo, ver las cosas de otro modo, para transmitirlo a los demás. “Reír juntos establece buenas relaciones, crea un ambiente positivo y divertido que es bueno fomentar cuando surjan problemas”, defiende.

En definitiva, se puede decir que fue un encuentro productivo, rico y variado, del que los asistentes se llevan mucho sobre lo que reflexionar. “Los principales objetivos son la formación, pero también es muy importante el intercambio de experiencias, proyectos concretos de trabajo y aumentar el conocimiento de los distintos profesionales, porque se va creando una red de relación, una dinámica de intercambio de compartir experiencias, métodos de trabajo que resulta luego muy interesante y muy enriquecedor para todos”, resalta el Hno. Amador Fernández —responsable de Pastoral en la Provincia Religiosa de Castilla—.



Arriba: El Hno. Provincial Miguel Ángel Varona y el Hno. Clemente Gómez, Director del Marítimo en la inauguración del Encuentro.

Sobre estas líneas: Cerca de 50 personas procedentes de los centros de atención a personas con discapacidad participaron en el Encuentro.



El Marítimo acogió, del 8 al 11 de mayo, el Encuentro Interprovincial de Pastoral San Juan de Dios. Bajo el título *La Espiritualidad en las Personas con Discapacidad Intelectual*, los asistentes —procedentes de las tres provincias religiosas de la Orden en España— intercambiaron experiencias y debatieron sobre cómo acompañar en su espiritualidad a estas personas.

Edita:

SANATORIO MARÍTIMO

csjdg@hsjd.es | www.hsjd.es

Hermanos de San Juan de Dios
Avda. José García Bernardo, 708
33203 Gijón. Tel: 985 362 311.
Fax: 985 365 875

Director:
Clemente Gómez

Consejo de redacción

Clemente Gómez
Antonio Blanco
Eloy J. Castelo
Pío V. Victorero

Raúl Cantero
Santiago Ablanado
Belén Basterrechea
Juan A. Cobo

Realiza:



Tel.: 902 100 567 | Fax: 985 24 54 89
E-Mail: info@esmcomunica.com
www.esmcomunica.com

Ediciones y Soluciones de Marketing, S.L.

DIRECTOR: José Álvarez Llamas.

DIRECCIÓN DE ARTE: Pedro Pablo Fernández.

REPORTEROS: Elvira Fernández Álvarez e Irene García

FOTOGRAFÍA: Ediciones y Soluciones de Marketing

Depósito Legal: M/53.993/2001

“Tener a chicos y chicas de Educación Especial en Escuelas Amigas ha servido para enriquecerlo y darnos una nueva perspectiva”

Latinoamérica ya no está tan lejos para los alumnos del Marítimo. Desde principios de año, el centro participa —siendo el primero de Educación Especial en hacerlo— en el proyecto Escuelas Amigas, que la Fundación Telefónica impulsa para “trabajar por la interculturalidad”, mediante las Tecnologías de la Información y la Comunicación, de modo que “escolares de ambos lados del Atlántico rompan las barreras geográficas y culturales que los separan”, explica Joan Cruz, exprofesor de Historia y director del proyecto. Esto se logra a través de videoconferencias y un blog compartido (<http://escuelasamigas.fundaciontelefonica.com/equipo019/>).

El proyecto se enmarca en el programa Proniño, ¿de qué estamos hablando?

Es el programa de Fundación Telefónica que trabaja por la erradicación del trabajo infantil en Latinoamérica, en los 13 países en los que Telefónica opera, y que ha conseguido ya que cerca de 270.000 niños y niñas, jóvenes y adolescentes dejen de trabajar y tengan acceso a una educación de calidad. Entendemos que sólo a través de la educación podrán tener un mejor futuro.

¿Y en qué consiste concretamente Escuelas Amigas?

Nació con la voluntad de integrar el uso de las TIC, la labor de voluntariado corporativo y de dar a conocer la realidad del Trabajo Infantil. Se trata de un proyecto, pues, que pretende fomentar el mutuo conocimiento y el trabajo colaborativo entre escolares de España y Latinoamérica, para que comprendan que, por encima de todo, los derechos de los que deben disfrutar unos y otros son los mismos: a la educación, al ocio, a no trabajar y a ser felices.

¿Qué es lo más importante de la iniciativa?

El vínculo que se establece entre los participantes, que crean una gran familia, una comunidad que comparte, que se conoce, se quiere. Lo mejor son sus gentes, sus voluntarios, sus docentes, sus chicos y chicas. Cuando pasen los años, todos recordaremos que fuimos miembros de esta gran aventura. Si conseguimos eso, todo el trabajo, las horas frente al ordenador, en la clase, los viajes, los agobios... habrán valido la pena. Y a día de hoy podemos decir ya que es así. Cuando me preguntan en qué trabajo, ya nunca cuento que soy el director de coordinación territorial de Fundación Telefónica: digo —y se me llena la boca al decirlo— que soy el responsable de Escuelas Amigas, un proyecto que me ha hecho tener amigos repartidos por todo el mundo.

El Marítimo es el primer centro de Educación Especial que participa, ¿cómo surgió y cómo está resultando la experiencia?

La propuesta fue de dos de nuestras voluntarias, Lluisa y Mabel, fans del Marítimo, y nos pareció el broche de oro para el proyecto. Tener a chicos y chicas de Educación Especial en el proyecto tan sólo ha servido para enriquecerlo, y para darnos una nueva perspectiva, y no podemos estar más satisfechos. **Usted pudo participar con el alumnado del centro en la primera videoconferencia y ver el proyecto en funcionamiento, ¿qué impresiones se llevó?**

Para mí fue una experiencia apasionante. No es la primera vez que participo en una videoconferencia de Escuelas Amigas, pero ver la pasión, la ilusión y la entrega de los alumnos y alumnas del Marítimo fue... extraordinario. Soy de lágrima fácil, y he de reconocer que hubo muchos momentos en que debí girarme para no montar el espectáculo. Fue,

sin duda, una de las tardes mejores que podré recordar en mucho tiempo. Tardes como aquella son las que nos hacen estar seguros de que no nos equivocamos cuando pusimos en marcha este proyecto.

Desde la Comunidad Educativa del Marítimo se estiman el proyecto y el blog de Escuelas Amigas como espacios de libertad y de intercambio cultural. ¿Dónde cree que reside la importancia de este tipo de iniciativas para nuestro alumnado y la sociedad?

Nuestra sociedad y nuestro mundo deben ser espacios de interculturalidad, porque la diversidad es riqueza. Un proyecto como éste tiene que servir para que seamos conscientes de la grandeza de esa diversidad, de la importancia del respeto a la diferencia, del potencial que tiene el ser distintos, pero nunca distantes y de lo bello que es descubrir que nuestros semejantes son, pese a ser aparentemente distintos, nuestros iguales. Conocer es respetar y querer, y eso es lo fundamental en



“Conocer es respetar y querer y eso es lo fundamental en un proyecto como éste”

un proyecto así. Alguien me dijo una vez que éste es un proyecto de piel, de sentimientos, de reír, de disfrutar, incluso cuando las cosas no nos salen como esperábamos porque lo bello es que lo habremos hecho con otros, compartiendo. Y, parafraseando a la publicidad, no tenemos duda de que, compartida, la vida es más. Y mucho mejor.

¿Se puede esperar que la experiencia tenga una continuidad?

Cuando empezamos no sabíamos qué iba a pasar: ahora son ya 13 los países que participan, con más de 5.500 alumnos y alumnas, más de 400 docentes y la colaboración inestimable de cerca de 180 voluntarios. Nunca lo hubiéramos imaginado. Y esto se ha conseguido sólo por la pasión, por la ilusión y el entusiasmo de sus participantes. Estoy seguro, y sé que Fundación Telefónica también, de que es un proyecto que todavía tiene mucho por hacer. Mientras haya un alumno con ganas de conocer, un niño trabajador que



Arriba: **Joan Cruz, director del proyecto Escuelas Amigas de la Fundación Telefónica.**



Izquierda: **Videoconferencia desarrollada en el Marítimo, dentro del programa de intercambio cultural.**

quiera compartir, un docente comprometido, un voluntario apasionado, debe seguir. Y seguirá. De pocas cosas, a mi ya no tan joven edad, estoy tan seguro.

Fundación Telefónica y el Marítimo colaboran en varios proyectos, ¿cómo surge y cómo se valora este trabajo conjunto?

Fue a partir de la iniciativa de una de nuestras voluntarias, Mabel, responsable de Comunicación de Telefónica en Asturias. Nos dio a conocer la labor del Marítimo y nos hizo empezar a colaborar en varias iniciativas, que cada vez son más (proyectos

solidarios, Vacaciones Solidarias, Escuelas Amigas...). ¿Dónde nos va a llevar todo esto? Siempre creí que, como decía el poeta, lo importante es el camino y disfrutar de todo aquello que nos encontramos en él. El destino final nunca cuenta porque hay que disfrutar de cada jornada. Pero lo que está claro es que entre nosotros se ha establecido una relación única, extraordinaria, que va a llevarnos a seguir haciendo muchas cosas juntos. Muchas que, seguramente, aún no somos capaces de imaginar y que iremos descubriendo de la mano.

Las Vacaciones Solidarias del Marítimo

Fruto de la colaboración de la Fundación Telefónica y el Sanatorio Marítimo llegan también para este año las Vacaciones Solidarias, un campamento de verano para los alumnos del Colegio.

Durante siete jornadas, un grupo de 24 alumnos, junto a tres profesores voluntarios del centro y voluntarios de Fundación Telefónica, disfrutarán este verano de una serie de talleres de manualidades, informática... y salidas a lugares como el Acuario de Gijón, excursiones de montaña...



El Marítimo participa en varias actividades con la Fundación Telefónica. Desde principios de año, el alumnado forma parte de Escuelas Amigas, un proyecto que aprovecha las nuevas tecnologías para romper las barreras que separan a escolares de Latinoamérica y España. Además, este año el centro organizará un campamento de verano dentro del programa Vacaciones Solidarias de la citada fundación.

Reflexiones sobre la Familia de San Juan de Dios

Con motivo de la celebración del Año de la Familia Hospitalaria, el Marítimo de Gijón contó con la presencia del Hno. Adriano Yugueros, Superior del Hospital San Juan de Dios de San Sebastián, quien bajo el título *Familia San Juan de Dios: Una historia que contar/una historia que construir* ofreció el pasado 2 de marzo una conferencia en el centro.



El Hno. Adriano Yugueros, durante su intervención el pasado 2 de marzo.

El Hno. Adriano Yugueros, quien fue Superior Provincial de Castilla de 1983 a 1989, ofreció una conferencia en la que reflexionó sobre la Familia Hospitalaria comenzando por destacar que “una familia es algo más que vivir bajo el mismo techo” y matizando que el concepto sociológico de familia sobre el que se apoya el modelo Familia de San Juan de Dios, “para mí, tiene tres elementos complementarios entre sí”. Por un lado, se refirió al “núcleo primario, donde los lazos relacionales son muy fuertes y el compromiso de solidaridad entre sus miembros es prioritario”. Este grupo lo identificó con el de los Hermanos y con algunas personas más que comparten el carisma y la misión de la Orden, que son “el rostro oficial en la Iglesia y en la sociedad”. Por otro lado, aludió al “entorno de individuos y grupos que participan en aspectos parciales, como son Bienhechores, Trabajadores y Voluntarios”.

Añadió que “no se entra en una familia por decreto ley o por firmar un papel” sino que la “incorporación a una familia requiere un período de asimilación de la filosofía de la familia”. Todo ello supone un proceso en el que “se consideran inseparables la misión, la espiritualidad, la comunión y la referencia al Fundador como maestro y guía”.

El Hno. Adriano Yugueros destacó que los Hermanos “tienen la primera responsabilidad moral de salvaguardar el carisma de San Juan de Dios” y que “todo este proceso nos está obligando a redefinirnos y al redefinirse se busca lo esencial, no lo existencial”.

Ante este momento “de renacimiento, de creación”, tal como lo definió el Hno. Yugueros “se necesitan estructuras apropiadas para crecer y ejercer la Misión” y señaló la importancia de hacer una “inversión fuerte” en Formación para transmitir el espíritu de San Juan de Dios.

En su conferencia dedicó una especial atención a los Colaboradores “sin los cuales no es posible hablar de Familia Hospitalaria” y consideró necesario “reconocer diversos grados de identificación con la misión y con la espiritualidad de San Juan de Dios; algunas están incipientes y otras se viven con más intensidad”.

Seguidamente quiso aclarar conceptos y definir a cada uno de los miembros de la Familia de San Juan de Dios, tal como se detalla en los estatutos de la Orden.

En lo que se refiere a los Trabajadores aseguró que “son las personas que expresan su capacidad de servir al prójimo en las obras de la Orden con un contrato laboral”, cuya motivación inicial “no suele ser por filosofía

6

“Además de que haya laicos en los Capítulos hay que dar un paso más y darles mayor participación no solo en las obras y la estructura sino en el ámbito de decisión de muchas cosas”

o hospitalidad sino por desarrollar la propia profesionalidad” y a quien la Orden “hace un contrato laboral como cualquier otra empresa”, y por tanto, “busca en el trabajador competencia profesional y empeño en el desarrollo de su actividad”

Respecto a los Voluntarios se definen como “las personas que dedican parte de su ser, y

por tanto, de su tiempo, de forma generosa y desinteresada al servicio de la Orden y de sus obras”.

Los Bienhechores son “las personas que ayudan económicamente, material y/o espiritualmente a la Orden”, y en este aspecto, destacó el Hno. Yugueros, que “sabéis que en muchos momentos los humanos necesitamos muchas señales de valoración y de estímulo más que de dinero”.

Finalmente, el término “los Colaboradores” es “el paraguas”, que cobija a todos los anteriores. “No son considerados como meros empleados sino como copartícipes y como tales, corresponsables, en la realización de la misión de la Orden, que es una misión religiosa”. Matizó que “el término Colaborador se usa en un término amplio. No se refiere sólo a las personas que trabajan en los centros sino también al grupo de Voluntariado, Bienhechores y otros”.

En referencia a “los otros” manifestó que “esos otros son personas que sin pertenecer a la institución han oído hablar y quieren vivir su vida cristiana desde esa espiritualidad de San Juan de Dios, que no es más que vivir el núcleo de la vida cristiana”.

En su opinión, “el término Colaborador trasciende la frontera de lo individual, es un término amigable que invita a construir jun-

tos, a valorar el esfuerzo de los demás y a generar confianza en la tarea común”.

Una historia que recordar

“Para nosotros una historia que recordar siempre es la de San Juan de Dios”, afirmó el Hno. Yugueros. “La meta y el talante de San Juan de Dios siempre fue sumar, involucrar, ser puente entre los ricos y los pobres”, aseguró.

Definió a San Juan de Dios, como un “despertador de conciencias”, y recordó que “no sacó a los pobres a la calle contra los ri-

mucho tiempo como un cambio profundo y acelerado”.

Se remontó a 50 años hacia atrás, cuando comenzó el Concilio Vaticano II. Recordó que “un comentarista se preguntaba recientemente qué queda del espíritu del Vaticano II y él mismo se daba una respuesta global: ‘la Iglesia de hoy está por fortuna a mil codos de distancia de la Iglesia preconiliar’. Esto, más o menos, lo podemos aplicar a nuestra propia institución”.

Seguidamente reflexionó sobre que “desde tiempos atrás se está diciendo que ha lle-

6

“La meta y el talante de San Juan de Dios siempre fue sumar, involucrar, ser puente entre los ricos y los pobres”

Expresó que la llegada de los laicos a la Misión se ha visto de muy diferente manera. Para unos “esta apertura no es más que una estrategia que los propios Institutos han puesto ante la escasez de vocaciones”, y para otros, “es como un signo del espíritu que apunta a un cambio profundo en las relaciones de los religiosos y de los laicos”. Reconoce que “nos cuesta porque veníamos de una mentalidad que nos hacía sentirnos segregados y separados de los laicos”.

Añadió que a la Orden de San Juan de Dios esto “no le ha venido por reflexión propia,



Asistentes a la conferencia, siguen con atención las palabras del Hno. Adriano.

cos pero sí concienció a los ricos en favor de los pobres”.

Insistió en que San Juan de Dios “fue un santo y es posible que sus horas de trabajo den en el cómputo de valoración de eficacia del trabajo un resultado mayor que el nuestro y aún así necesitó Colaboradores”. En sus cartas, en su biografía “sabemos que tenía gente alrededor de él y que su hospital no se cerraba cuando él faltaba. Era, por tanto, una persona que se fiaba y confiaba en otra serie de gente que están a su alrededor”.

El Hno. Adriano Yugueros destacó que “desde todos los ámbitos se nos habla de tiempos nuevos, de un cambio de época, de estar ante una nueva realidad social, cultural y también eclesial y la Orden de San Juan de Dios no es una isla, y tanto su infraestructura como su mentalidad, están enmarcadas en lo que se definió hace

6

“El término Colaborador trasciende la frontera de lo individual, es un término amigable que invita a construir juntos, a valorar el esfuerzo de los demás y a generar confianza en la tarea común”

gado la hora de los laicos, algo que es muy difícil asumir por alguna gente de la Iglesia. La representación de la Iglesia que nace en el Concilio es más no como pirámide sino como mesa redonda y esto a mucha gente le desestabiliza”.

En su opinión, el papel del laico en la construcción del Reino “nunca es subsidiario; no está para servir al obispo ni al clero ni a los frailes sino que su papel es una misión con verdadera responsabilidad evangélica”. “Lo que está reconociendo la Orden de San Juan de Dios es la propia dignidad del laico, la Orden no os quiere como servidores de los frailes”, recalcó.

Finalmente realizó una reflexión sobre la misión compartida, sobre “el paso de los Colaboradores a compartir la Misión y el Carisma”, lo que definió como “un largo peregrinaje al cual se llega después de pagar un caro peaje”.

porque se haya dado cuenta sino porque ha habido muchas personas que quieren vivir esto en más profundidad, que se han enamorado de la espiritualidad de San Juan de Dios”.

“Este es el nuevo ámbito, el nuevo horizonte en el que estamos ahora la institución de San Juan de Dios y otras muchas”, destacó el Hno. Adriano Yugueros.

Ante esta situación intuye varios riesgos y considera que la Orden “debe de caminar hacia la creación de instancias y procedimientos que permitan la real participación corresponsable de los laicos en las decisiones que afectan a la Orden. Además de que haya laicos en los Capítulos hay que dar un paso más y darles mayor participación no solo en las obras y la estructura sino en el ámbito de decisión de muchas cosas”.

En su opinión, “si queremos pasar de la colaboración a la misión compartida es necesario reconocer el liderazgo al laico”.



El Hno. Adriano Yugueros, Superior del Hospital San Juan de Dios de San Sebastián impartió el pasado 2 de marzo, en el Marítimo de Gijón, la conferencia titulada *Familia San Juan de Dios: Una historia que contar/una historia que construir*, organizada con motivo de la celebración del Año de la Familia Hospitalaria.

Una atención con “calidad, respeto, responsabilidad y espiritualidad”

El nuevo Código Ético del Marítimo recoge los compromisos y deberes de los implicados en la atención a personas con discapacidad intelectual



“Que la persona con discapacidad intelectual sea y se sienta valorada y atendida con la dignidad, calidad y calidez que merece y espera” es el principal objetivo que persigue el nuevo Código Ético que la Provincia Religiosa de Castilla ha elaborado para sus centros de atención a personas con discapacidad intelectual. Un documento que, desarrollado en conjunto por los profesionales y responsables de estos centros, cuenta como ejes con el carisma de la Hospitalidad juandediana y los valores de “calidad, respeto, responsabilidad y espiritualidad”.

El documento, dividido en cinco secciones, parte de la idea de que la persona con discapacidad intelectual debe ser y es el centro de interés, y se la destaca como “única e irreplicable y, por tanto, con dignidad”. Una dignidad de la que derivan, además, otros aspectos como el derecho a su autodeterminación, su capacidad para tener relaciones interpersonales... El código se marca “como objetivo último, mejorar su calidad de vida,

reconociendo así el derecho a una vida digna”.

El texto se refiere en dos de sus apartados a la actitud que los profesionales del centro deben mantener con los usuarios y sus familias. Que deben “ofrecer un trato digno y respetuoso en todo momento” hacia ambas partes es algo que no se escapa a nadie, y para ello se plantean cuestiones como la necesidad de ser comprensivo y acogedor, de ofrecer los apoyos que hagan falta para fomentar la igualdad de oportunidades, de darles siempre una información veraz, manteniendo, además, la confidencialidad necesaria... y favorecer y fomentar su capacidad de elección, en pro de una mayor autodeterminación. La familia, en este contexto es además “considerada el marco básico y fundamental de inclusión y de referencia de la persona con discapacidad intelectual”, por lo que se insta a que el trabajo se desarrolle en consonancia entre ambas partes.

Por otro lado, también se fijan una serie de directrices a seguir en el trabajo interno que

desempeñan los profesionales de estos centros entre sí y con la propia institución. Una relación en la que se debe respetar la identidad de esta última, manteniendo siempre una actitud de lealtad y participativa, tanto en acciones formativas como en los equipos de trabajo y seguimiento de la persona usuaria. Y es que recoge el documento que los trabajadores del centro deben “entender su labor y la de sus compañeros como un servicio a la comunidad, centrado en la persona con discapacidad intelectual y su familia, con el fin último de mejorar la calidad de vida de ambos”. Y de esta premisa derivan luego el resto de consideraciones.

Pero también el propio centro tiene sus quehaceres y responsabilidades. El código habla en este sentido de la necesidad de desarrollar un modelo de gestión “según los valores de la hospitalidad al estilo de San Juan de Dios”, encaminado a equilibrar los objetivos empresariales con el respeto a los valores institucionales. Favorecer la inclusión social, facilitar la relación entre familias y asociaciones, promover programas de sensibilización... son, en esta línea, algunas de las recomendaciones que el centro debe seguir y sigue para una mayor calidad en la atención. Un paso más en la trayectoria de mejora continua que se lleva a cabo desde hace años en el Marítimo.

Éxito de los cursos convocados



Trabajadores en uno de los cursos de Excel desarrollados en el centro.

Los cursos convocados en los meses de marzo y abril para personal del Marítimo de Gijón han resultado un éxito. El curso de *Hoja de Cálculo Excel*, de 20 horas de duración, dirigido a personal del centro, y entre cuyos objetivos estaba el de adquirir los conocimientos necesarios para elaborar y manejar una hoja de cálculo, tuvo tanta demanda que hubo que celebrar dos cursos. El primero, que tuvo lugar del 12 al 27 de marzo, y el segundo del 9 al 24 de abril, cada uno con 15 alumnos.

Otro de los cursos celebrados fue el de *Introducción a la cultura institucional para personal de reciente incorporación*, que tuvo

lugar entre los días 20 y 22 de marzo. A este curso, organizado por la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios de la Provincia de Castilla, acudieron por parte del Marítimo de Gijón, Roberto Elena, maestro del colegio, y Olga García Valdés, cuidadora de Residencia.

Finalmente, del 18 al 20 de abril, se celebró el curso *Competencias relacionales: liderazgo, comunicación y motivación*, organizado por la Fundación San Juan de Dios y dirigido a mandos intermedios al que acudieron en representación del Marítimo, Alba Vázquez, de Recursos Humanos, y María del Carmen Conde, educadora de Residencia.

castillogranda

C/ Corrida, Nº 24. 33206
Gijón - Asturias
Tel.: 98 535 26 23
Fax: 98 517 48 47
e-mail : admon@castillogranda.com
www.castillogranda.com

Eurest

Especialistas en
alimentación para colectivos

MEDIREST

Alimentación especializada
para centros y hospitales

944 541 588

Nuestras educadoras



Marta, Elisa, Mamen, Marian y María Jesús, junto al Hno. Clemente.

Hno. Clemente Gómez | Director-Gerente

Compartiendo un café se ha oficializado el grupo de educadoras responsables de los distintos módulos residenciales y de los pisos tutelados que junto con los cuidadores configuran el personal de atención directa de los mismos de acuerdo al modelo de acreditación de la Ley de Dependencia. Con tal motivo, en un clima distendido, me reuní, como Director Gerente del Marítimo, el pasado 2 de marzo con las nuevas profesionales en torno a un café para darles la bienvenida a las educadoras, que a partir de ahora tendrán su espacio propio dentro de la estructura organizativa del centro en el Área de Residencia. Es por ello, una fecha importante en la que estamos haciendo historia, aquí y ahora, en el Sanatorio Marítimo y como tal lo hemos querido destacar y celebrar mediante este acto.

Es un hecho, que una sociedad que se precie de avanzada, se debe distinguir por la sensibilidad y la calidad asistencial que procura a sus miembros más vulnerables y necesitados, y por ende, poniendo a su dis-

posición los recursos humanos y materiales necesarios. Para nosotros, con el proceso de acreditación como centro de atención a personas en situación de dependencia, ha venido el reconocimiento e incorporación de la figura del educador/a en nuestra organización, y eso es una mejora importante en sí misma y una buena noticia.

Este profesional, en nuestro centro, viene a potenciar y facilitar la mejora de la calidad asistencial a nuestros usuarios, tanto en la residencia como en el conjunto de la organización. Es el profesional que deberá ser un referente en los momentos de acogida, seguimiento y adaptación de nuestros usuarios, en las relaciones con sus familias-tutores, en el equipo interdisciplinar y en general, en el buen hacer junto con sus compañeros en el desempeño de sus funciones y tareas, procurando que sus actuaciones, a ser posible, vayan un paso por delante de los acontecimientos.

María Jesús, Elisa, Marian, Marta y Mamen, sois, por méritos propios, las responsables de iniciar esta nueva andadura que va a



Tras la presentación de las educadoras, los trabajadores compartieron un café.

La concejala de Bienestar Social visita las instalaciones del centro



El pasado 19 de marzo la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Gijón, Eva Illán, visitó las instalaciones del Sanatorio Marítimo. Lo hizo acompañada por Regla Mock, jefa de División de Promoción Social de la Fundación Municipal de Servicios Sociales. Junto a los miembros de la Dirección del centro, pudieron conocer de primera mano el Marítimo, así como saludar a los usuarios tanto del colegio como del Centro de Apoyo a la Integración.

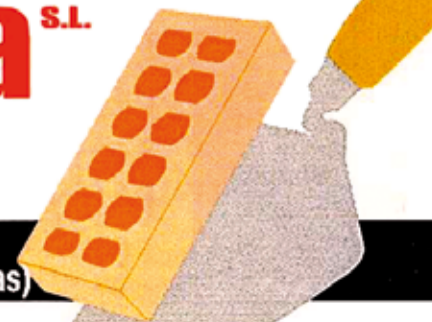
marcar un antes y un después en residencia, pero que a la vez va a influenciar a los demás servicios. Creemos que este cambio será positivo para todos y tenemos confianza en vosotras para ello. Tenéis ya mucho camino recorrido. Conocéis la organización en la que trabajáis, los principios y valores humanos que la rigen, los compromisos con la sociedad; tenéis años de experiencia laboral, conocéis a los usuarios, conocéis a vuestros compañeros, conocéis a vuestros responsables, que es muy importante y también nos conocemos todos. Esto quiere decir, que estéis tranquilas, que disfrutéis este momento, que os ilusionéis con la tarea, que aquí estamos

todos para animaros y apoyaros en lo que haga falta en este proceso que es de todos.

Finalmente, hay que recordar que la celebración de este acto de presentación ha coincidido con la semana de San Juan de Dios, nuestro patrono, quien fue un referente y un modelo en el servicio y entrega a las personas más necesitadas de la sociedad que le tocó vivir entonces, desde sus convicciones humanas y religiosas. Pues que el espíritu del santo y los valores del hombre del compromiso social, sea la estrella que os guíe en este nuevo cometido profesional que tenéis por delante, y también os sirva de crecimiento y realización personal. Mucha suerte.

CONSTRUCCIONES Nartijosa S.L.

Tlfn./Fax: 985 67 28 29
Móvil 699 58 48 72 - Blimea (Asturias)



actividades**Columnas que cuentan historias**

El pasado mes de enero se inauguraron en el Centro Municipal de El Coto las dos columnas artísticas dedicadas a Jovellanos que fueron realizadas por el Centro de Normalización a Través del Arte de la Fundación Vinjoy. En su elaboración han participado dos usuarios del CAI Sanatorio Marítimo: José Rey y Efrén Dopazo, a quienes acompañamos el día de la inauguración.

**Juegos Deportivos del Principado**

Un año más el Colegio ha participado en los Juegos Deportivos de Educación Especial del Principado en las modalidades de fútbol-sala, tenis de mesa y fútbolín, atletismo, natación y campo a través. Los juegos tienen como objetivo principal la integración social de las personas con discapacidad intelectual mediante la práctica de actividades deportivas adaptadas y al aire libre, mejorando la convivencia y relación social, la salud física y psíquica, así como una adecuada utilización del ocio por parte del colectivo.



De izquierda a derecha: Ayleen, Vanesa y Oliva, las tres usuarias del Centro, coparon el podio en una de las pruebas de natación realizadas en abril en Gijón.

Sergio del Valle durante las pruebas de atletismo celebradas el mes de marzo en Oviedo.

El vagón de los Cuentos

En marzo, los alumnos y alumnas del Colegio en un recorrido por distintas estancias y vagones del Museo del Ferrocarril de Gijón, se encontraron con personajes e historias que suceden en un tren y que nos hablan de su ya larga vida.

**Cerámica Prerromana**

Previo a la visita al yacimiento arqueológico de la Campa Torres, se realizó en el centro un taller de cerámica en el que se enseñó el manejo de la arcilla para elaborar recipientes y se explicó el uso de las materias primas, el pensamiento, la tecnología y la alimentación de la época prerromana en Gijón.



Rehabilitando viejos espacios



El Marítimo acaba de estrenar nuevas instalaciones para sus residentes. Las obras de adaptación de la antigua cafetería y salón de ocio han sido concluidas y los usuarios ya pueden disfrutar de sus recién terminados espacios: un comedor y nuevo office para el módulo residencial, del que se beneficiarán los 34 residentes del módulo residencial número dos.

Las nuevas instalaciones cuentan además con vestuarios para el personal de residencia y dos baños

adaptados que darán servicio a los espacios comunes del módulo residencial.

La rehabilitación de las nuevas dependencias, que responde al compromiso que el centro ha adquirido con la modernidad de los espacios, ha supuesto una inversión de unos 185.000 euros financiados con recursos propios.

El centro mantiene, de este modo, su política de mejora continua en la calidad de vida para sus usuarios.

¡Tu ayuda en buenas manos!



HERMANOS DE SAN JUAN DE DIOS

Obra Social

Cuenta del Banco Popular: 0075 - 0209 - 19 - 0600468648

