


JOSÉ MARÍA BERMEJO, HNO. SUPERIOR PROVINCIAL DE LA ORDEN DE SAN JUAN DE DIOS EN CASTILLA


“Sin pasión no es posible la hospitalidad, sin pasión no hay carisma”

El carisma de San Juan de Dios está vivo en pleno siglo XXI. Los casi 500 años de historia de esta Orden hospitalaria la rejuvenecen porque están latentes sus señas de identidad: la solidaridad, la ayuda al necesitado, la hospitalidad, la adaptación a los cambios y, sobre todo, la pasión por la hospitalidad. Así lo manifiesta el Hno. Superior Provincial de la Orden de San Juan de Dios en Castilla, José María Bermejo, en esta entrevista realizada durante su reciente visita al Sanatorio Marítimo de Gijón.  Pág. 4



Ramón Castejón: “El usuario es la razón de ser del Centro, por tanto, es el protagonista de la organización”


El director gerente del Hospital San Juan de Dios de León, Ramón Castejón, considera que para conseguir una buena humanización asistencial basta con aplicar una norma tan sencilla como la de tratar al otro como a ti mismo. Añade que la calidad es una herramienta imprescindible para progresar y que el trabajo en equipo es uno de los principios imprescindibles en la calidad de la asistencia.

En esta entrevista nos habla también sobre la excelencia, los principios fundamentales de la Orden de San Juan de Dios y sus centros de acción social como el Sanatorio Marítimo de Gijón.  Pág. 3



El Sanatorio Marítimo crece



Las obras de ampliación del Sanatorio Marítimo ya son una realidad y su finalización está prevista para febrero de 2010. El nuevo edificio para residentes con discapacidad intelectual, grandes dependientes y en proceso de envejecimiento permitirá al centro “adaptar su estructura y mejorar la calidad de vida, si cabe, de un colectivo con gran necesidad de apoyos”, según manifiesta el Hno. Clemente Gómez, director gerente del Sanatorio Marítimo de Gijón.  Pág. 2



Este pictograma informa que el texto al que acompaña es de lectura fácil. La información que se da en el texto es la misma que en el texto original, pero mediante frases cortas. Cada frase expresa una sola idea. Las palabras empleadas son de fácil comprensión. En muchos lugares de Europa ya se emplea este sistema. Muchas personas, con o sin discapacidad intelectual, manifiestan que les ayuda a estar mejor informadas.



**OBRA SOCIAL
HERMANOS DE SAN JUAN DE DIOS**

Si deseas colaborar con la Obra Social de los Hnos. de San Juan de Dios, para financiar diferentes programas de atención, puedes hacerlo directamente en las oficinas del S. Marítimo o a través de la cuenta del Banco Popular: 0075 - 0209 - 19 - 0600468648.

El Sanatorio Marítimo crece

La construcción de la unidad de apoyos generalizados está previsto que se finalice en febrero de 2010

Las obras de ampliación del Sanatorio Marítimo ya son una realidad y su finalización está prevista para febrero de 2010. El nuevo edificio para residentes con discapacidad intelectual, grandes dependientes y en proceso de envejecimiento permitirá al centro “adaptar su estructura y mejorar la calidad de vida, si cabe, de un colectivo con gran necesidad de apoyos”, según manifiesta el Hno. Clemente Gómez, director gerente del Sanatorio Marítimo de Gijón.

Este edificio asistencial, cuyas obras empezaron a finales del pasado febrero de 2009 y tienen un plazo de ejecución de un año, tendrá una única planta baja y fáciles accesos. Estará libre de barreras arquitectónicas en todas sus dependencias y dispondrá de amplias zonas ajardinadas en su entorno. “Todo ello contribuirá a una mejora de la calidad asistencial y a una mejor accesibilidad y seguridad para los usuarios”, asegura el director del Marítimo.

La nueva unidad de apoyos generalizados albergará habitaciones dobles e individuales con una capacidad de 25 plazas totalmente adaptadas. Estas plazas no se crearán como nuevas sino que se cubri-



El nuevo edificio permitirá al centro “adaptar su estructura y mejorar la calidad de vida, si cabe, de un colectivo con gran necesidad de apoyos” asegura el Hno. Clemente Gómez, director gerente del Sanatorio Marítimo de Gijón

rán con usuarios del propio centro que en estos momentos ocupan otras unidades residenciales.

La Ley de Dependencia, tal como afirma el Hno. Clemente Gómez, “ha marcado unas políticas asistenciales determinadas y el centro tiene que adaptarse a ellas. Desde el Sanatorio Marítimo de Gijón respondemos con nuevas estructuras y nuevos recursos como es el caso de esta obra”.

El edificio, diseñado por el arquitecto gijonés Alfredo Aracil, contará con 15 dormitorios, zona de aseos personales y dos baños geriátricos. El equipamiento se completará con zonas comunes como despacho para el médico, comedor, salas de ocio y una sala polivalente.

El coste de la obra es de 2.050.000 euros más 120.000 euros destinados a equipamiento.

El Marítimo ha obtenido, hasta el momento, subvenciones de 310.000 euros para hacer realidad esta obra: 300.000 euros proceden del anterior Ministerio

La nueva unidad de apoyos generalizados albergará habitaciones dobles e individuales totalmente adaptadas

de Educación, Política Social y Deporte, con cargo a la asignación tributaria del IRPF, y 10.000 euros de la Consejería de Bienestar Social y Vivienda del Principado de Asturias para el diseño del proyecto de obra.

El nuevo módulo residencial, que ocupará una superficie de 1.215 metros cuadrados en unos terrenos sin uso del ala Este de la parcela, dispondrá de un nuevo acceso independiente con la carretera de la Providencia.

La nueva obra, que ejecuta la empresa Construcciones Solius, empieza a ser una realidad tras obtener los visados del Colegio de Arquitectos, los permisos municipales correspondientes y contar con la autorización previa de los servicios de inspección de Bienestar Social.

Desde la dirección del Marítimo se espera que este edificio sea “el inicio para el proyecto de construcción de una segunda unidad residencial, proyecto que va a depender de factores como las nuevas demandas y las posibilidades de financiación”, asegura el Hno. Clemente Gómez.



Las obras de ampliación del Sanatorio Marítimo ya han comenzado y está previsto que estén acabadas en febrero de 2010. El nuevo edificio para residentes con discapacidad intelectual, grandes dependientes y en proceso de envejecimiento estará libre de barreras arquitectónicas en todas sus dependencias y dispondrá de amplias zonas ajardinadas en su entorno. “Esto permitirá mejorar la calidad asistencial y una mejor accesibilidad y seguridad para los usuarios”, según manifiesta el Hno. Clemente Gómez, director gerente del Sanatorio Marítimo de Gijón. La nueva unidad de apoyos generalizados tendrá habitaciones dobles e individuales para 25 plazas.

CS Solius, S.A.
CONSTRUCCIONES

C/ Cervantes 24 - 1º Izq; 33004 - Oviedo

Tlf: 985-207-685 Fax: 985-203-141

soliusasturias@csolius.com | www.csolius.com

Edita:

SANATORIO MARÍTIMO

csjgdg@hsjd.es | www.hsjd.es

Hermanos de San Juan de Dios
Avda. José García Bernardo, 708
33203 Gijón. Tel: 985 362 311.
Fax: 985 365 875

Director:
Clemente Gómez

Consejo de redacción

Clemente Gómez
Amador Fernández
Eloy J. Castelo
Pío V. Victorero
Raúl Cantero
Santiago Ablanedo
Belén Basterrechea

Realiza:


EDICIONES
SOLUCIONES
DE MARKETING

Tel.: 902 100 567 | Fax: 985 24 54 89
E.Mail: info@esmcomunica.com
www.esmcomunica.com

Ediciones y Soluciones de Marketing, S.L.

DIRECTOR: José Álvarez Llamas.

DIRECCIÓN DE ARTE: Pedro Pablo Fernández.

REPORTEROS: Elvira Fernández Álvarez e Irene García Alonso.

FOTOGRAFÍA: Alfonso Suárez.

IMPRIME: Gráficas Summa, S.A.

Depósito Legal: M/53.993/2001

“El usuario es la razón de ser del Centro, por tanto, es el protagonista de la organización”

El director gerente del Hospital San Juan de Dios de León, Ramón Castejón, considera que para conseguir una buena humanización asistencial basta con aplicar una norma tan sencilla como la de tratar al otro como a ti mismo. Añade que la calidad es una herramienta imprescindible para progresar y que el trabajo en equipo es uno de los principios imprescindibles en la calidad de la asistencia. En esta entrevista nos habla también sobre la excelencia, los principios fundamentales de la Orden de San Juan de Dios y sus centros de acción social como el Sanatorio Marítimo de Gijón.

¿Cómo definiría el concepto de calidad?

Aunque todo el mundo sabe, entiende y distingue perfectamente el concepto calidad, a la hora de dar una definición no resulta fácil. Principalmente, porque varía en función del enfoque que se le dé: como excelencia, como valor, como el exceso de las expectativas de los clientes. El concepto más antiguo de calidad es el de excelencia, lo mejor, lo que ya no es superable porque es lo más; y precisamente sobre este concepto se han basado muchas campañas de marketing: ‘Busque, compare y si encuentra algo mejor, cómprelo’. No obstante, todos estos enfoques se pueden encuadrar en calidad objetiva, la que se puede y se debe medir, y calidad percibida, que es la evaluación totalmente subjetiva que realizan las personas cuando reciben un producto o servicio, que “es lo que las personas dicen que es”. Por otro lado, y desde el punto de vista de proveedor, bien sea de productos o servicios, la calidad se puede definir como “hacer las cosas bien, a la primera y al menor costo posible”.

Y si hablamos de una organización, ¿cómo definimos el concepto de calidad?

Tendríamos que decir que es una herramienta totalmente imprescindible para progresar. Precisamente en este proceso de mejora se basa la llamada ‘rueda de la fortuna’: mejorando la calidad de lo que hacemos mejora la reputación, aumenta la satisfacción de los clientes, crecen las ventas, se pueden aumentar los precios, aumentan los ingresos, disminuyen los costes, mejora la rentabilidad y son mayores los beneficios. Resumiendo, la calidad se podría definir como el conjunto de actividades extendidas a toda la organización, que tiene como objetivo proporcionar productos o servicios que satisfagan plenamente a los clientes, a sus empleados, las entidades implicadas financieramente y toda la sociedad en general.

La calidad está muy vinculada a los conceptos de eficacia y eficiencia, según manifestó en la conferencia que el pasado marzo impartió en el Sanatorio Marítimo de Gijón.

Necesitamos tener claros estos conceptos. La eficacia es conseguir un objetivo, independientemente del precio, coste, esfuerzo...; sin embargo, la eficiencia es conseguir lo mismo pero al menor coste posible. Por lo cual, estos conceptos están unidos de forma inherente a la calidad. Es fundamental e imprescindible hacer las cosas bien, pero es igualmente necesario hacerlas al menor coste posible, si es que queremos ser competitivos. Precisamente esto es lo que hace que las empresas puedan diferenciarse.

¿Hay conceptos con los que siempre hay que contar para ser eficientes?

Para conseguir la eficiencia toda organización debe trabajar conceptos como la prevención, planificación, organización, evaluación continua. Los costes de calidad pueden definirse en términos generales como aquellos en los que la empresa incurre cuando la calidad no es perfecta; es decir, cuando no se hacen bien las cosas a la primera; que dicho de otra forma,



“Ojalá que todas las personas que acudieran a los centros de San Juan de Dios los distinguieran por el trato recibido”

lo que realmente cuesta es la no calidad. Como curiosidad, habría que decir que las empresas pioneras en la implantación de la calidad eran precisamente las que estaban económicamente mal, y mediante esta implantación consiguieron la supervivencia, siempre basándose en la eficiencia. **¿Cuáles son los principios imprescindibles para lograr una asistencia de calidad?**

Lo primero que necesitamos es saber qué es lo que espera el cliente de nosotros, partiendo de que la única forma de saberlo es preguntándole, en ningún caso debemos suponer ni imaginar nada. Necesitamos tiempo suficiente para conocer qué necesidades tiene el cliente, qué expectativas, qué espera de nosotros... de lo contrario, es fácil que le demos lo que no demanda. Por otro lado, es necesario que todas las personas de la organización estén involucradas en el proyecto, comprometidas, y además que participen de forma activa, mejor, de forma ‘pro-activa’, aportando ideas, sugiriendo mejoras. Toda empresa que busca ser competitiva en su sector, si quiere subsistir, debe hacerlo a través de la mejora continua, y eso implica necesariamente la participación de todos. **Por tanto, el trabajo en equipo es fundamental**

Los recursos humanos representan el factor más importante en el sistema de calidad total. Este sistema, debe poner especial interés en la responsabilidad y compromiso individual por la mejora permanente. Y por otro lado, se debe ser consciente de que el trabajo en equipo es uno de los principios imprescindibles en la calidad de la asistencia. Otro principio necesario en la calidad es que todas las decisiones que se tomen en la organización se han de tomar basándose en datos. Como propone Ishikawa (un gurú japonés de la calidad), en las organizaciones debe implantarse “ciclo PHVA”: Planificar, determinar metas, objetivos y métodos para alcanzarlos; Hacer, dar educación, capacitación y realizar el trabajo; Verificar los efectos de la realización y Actuar, emprender la acción apropiada.

¿Qué papel ocupan los usuarios de los centros de acción social?

El usuario es la razón de ser del Centro, por tanto, es el protagonista de la organización. Es necesario preguntarles qué quieren, qué necesitan, que demandan. A la vez, se les debe informar de toda la organización, objetivos, planificación, para que ellos puedan ser parte activa y protagonistas en la toma de decisiones; es más, no debería planificarse nada sin su opinión

y visto bueno. La organización debe buscar siempre la satisfacción de los usuarios, entre otras cosas porque es el requisito más importante e imprescindible para el éxito organizacional y necesita que la organización se centre en el cumplimiento de sus necesidades; por ello es necesario promocionar el contacto directo con los clientes, recopilar información sobre sus expectativas y difundir esta información dentro de la organización. La percepción que los usuarios tengan sobre la calidad es la que realmente vale. No hay término medio. Ninguna organización tendrá éxito ni futuro si no pone en el centro al usuario. **¿Qué caracteriza al modelo asistencial de San Juan de Dios?**

Evidentemente, el modelo asistencial de San Juan de Dios debe cumplir todos los requisitos que la calidad asistencial exige, de la misma forma que también debe cumplir todos los requisitos legislativos de cualquier empresa. Pero debe ir más allá del cumplimiento legal, tiene que aspirar a distinguirse en la forma de hacer las cosas, más trascendente y respetuosa con los usuarios. Creo que el modelo asistencial de San Juan de Dios debe pasar forzosamente por una atención integral a los usuarios, y a sus familias, en el sentido más amplio. Tiene que distinguirse por la humanización, por el trato individualizado, por el respeto, por el cumplimiento de los principios éticos. Basado en este modelo integral, los centros de San Juan de Dios tienen Servicio de Atención al Cliente, Pastoral de la Salud, Comisión de Ética. No debemos olvidar que los centros de San Juan de Dios son centros de confesionalidad católica y por lo tanto deben actuar en su representación, así como cumplir la doctrina eclesial. Ojalá que todas las personas que acudieran a los centros de San Juan de Dios los distinguieran por el trato recibido.

¿Cómo se logra la humanización de la asistencia y del trato integral?

Entiendo que no es muy difícil conseguir una buena humanización asistencial, simplemente es aplicar una norma tan sencilla como “tratar al otro como a ti mismo”, dicho de otra forma más positiva y evangélica “amar al otro como a ti mismo”. Partiendo de este principio solo es cuestión de aplicar sus consecuencias. ¿Te gusta que te respeten, te informen, cuenten contigo, te ayuden a resolver tus problemas? Pues haz tú lo mismo. La organización de los centros tiene que planificarse para ayudar a resolver los problemas de los usuarios y no para poner problemas a los usuarios.



El director gerente del Hospital San Juan de Dios de León, Ramón Castejón, considera que la calidad es una herramienta imprescindible para progresar y que para conseguir una buena humanización asistencial basta con aplicar una norma tan sencilla como la de tratar al otro como a ti mismo. Añade que el modelo de San Juan de Dios tiene que distinguirse por la humanización, por el trato individualizado, por el respeto y por el cumplimiento de los principios éticos.

ENTREVISTA CON EL HNO. SUPERIOR PROVINCIAL JOSÉ MARÍA BERMEJO

“Sin pasión no es posible la hospitalidad, sin pasión no hay carisma”

El carisma de San Juan de Dios está vivo en pleno siglo XXI. Los casi 500 años de historia de esta Orden hospitalaria la rejuvenecen porque están latentes sus señas de identidad: la solidaridad, la ayuda al necesitado, la hospitalidad, la adaptación a los cambios y, sobre todo, la pasión por la hospitalidad. Así lo manifiesta el Hno. Superior Provincial de la Orden de San Juan de Dios en Castilla, José María Bermejo, quien visitó recientemente el Sanatorio Marítimo de Gijón.

La gestión carismática, terminología aprobada y aceptada por toda la Orden de San Juan de Dios está de plena actualidad, ¿en qué momento se encuentra este debate?

Es un momento álgido. En un encuentro de la Orden en Filipinas en el año 2003 se habló por primera vez de la gestión carismática; desde entonces, la Orden está haciendo un proceso de reflexión y profundización en este binomio de gestión y carisma. No es sólo que la gente llegue a comprender en qué consiste la gestión carismática, sino que estamos interesados en que la gestión de los centros de San Juan de Dios se haga con un estilo concreto al que llamamos carisma de San Juan de Dios o carisma de la hospitalidad. ¿Cuál es, en pleno siglo XXI, la razón de ser de los Centros de la Orden de los hermanos de San Juan de Dios, en la Iglesia y en la sociedad?

Hay que diferenciar. No es lo mismo hablar de los centros de San Juan de Dios en el primer mundo –en Europa, en Norteamérica– que en países empobrecidos de África, América Latina o Asia. En cada momento y en cada país tienen una razón de ser diferente aunque la nuclear es siempre la misma: testimoniar ante la gente una manera de gestionar los centros e instituciones y una manera de cuidar a los enfermos y necesitados.

¿Hasta qué punto son importantes en la gestión carismática los recursos y la innovación?

No puede haber actualización del carisma sin recursos, esta es una denuncia continua que estamos haciendo a la sociedad y a la Administración. Queremos estar presentes en la sociedad pero no de cualquier manera. Nuestra vocación es de solidaridad, de presencia gratuita desde la Iglesia, de estar continuamente asistiendo a las personas, cubriendo unas necesidades físicas, espirituales, sociales, familiares pero también de denuncia ante las injusticias. Por tanto, ante la distribución de los recursos sociosanitarios la Orden tiene una palabra que decir para que lleguen precisamente a todas las personas donde todavía no les están llegando.

¿A la Administración le cuesta escucharles?

Bastante. Somos una institución privada sin ánimo de lucro pero con un carácter público. Creo que si los políticos fueran más conscientes contarían más con instituciones como la nuestra; quizá no se dan cuenta de que se trata de unir esfuerzos, sinérgicos, y de lograr un equilibrio entre la colaboración y la cooperación pública y privada. Esta ha sido una vocación de la Orden desde que la fundó San Juan de Dios en Granada; cuanta más gente sea atendida mejor, lo haga quien lo haga.



PERFIL

Nacido en Fuentesoto (Segovia). En 1975 profesó como Hermano de San Juan de Dios cuando tenía 20 años. Estudió Enfermería en la Universidad Complutense de Madrid y, después, Filosofía y Teología en la Complutense y en la Universidad de Comillas. Posteriormente hizo un máster en Bioética, que se convirtió en una de sus grandes pasiones. En 1985 se ordenó sacerdote y durante tres años, de 1992 a 1995, colaboró en la apertura de una residencia de la tercera edad en Cantalejo (Segovia), propiedad del municipio, siendo su primer director.

Ha sido superior del Albergue de San Juan de Dios en Madrid y consejero provincial durante 12 años. Desde hace 8 años (31 de mayo del 2001) es el Superior Provincial de la demarcación religiosa de San Juan de Dios en Castilla que incluye Asturias, Galicia, Castilla-León, Euskadi, Cantabria, La Rioja y Madrid.

Sus aficiones son la montaña, pasear, leer, el arte, principalmente el románico, y conversar. Y le encanta la fabada asturiana.

¿Cuáles son las dificultades para encontrar apoyos de la Administración y así poder ser carismáticos en la gestión?

Nos cuesta esfuerzo. Llevo ocho años en esta responsabilidad de estar dialogando con los políticos y el eco es distinto en cada autonomía. Estoy trabajando con las autonomías de Madrid, del País Vasco, Cantabria, Galicia, Castilla-León y el Principado de Asturias y el nivel de sensibilización y de acogida es diferente porque las autonomías no son iguales y las necesidades no están al mismo nivel de recursos. Lo que queremos que nos digan es si nuestros centros son útiles para seguir cubriendo necesidades, pero si no se nos necesita, nos retiramos. Hay muchos lugares del mundo donde nos están esperando.

¿Cómo se vive caminar tras la estela de San Juan de Dios –de ese espíritu que en

Granada le dice a un rico en su puerta “el muerto es tan tuyo como mío”–, en las relaciones con las instituciones actuales?

Los centros de San Juan de Dios son centros sociales con sus plantillas y tenemos una gran responsabilidad de pagar adecuadamente a nuestros trabajadores y esto se lo tenemos que decir a los políticos: que la financiación no es un artículo de lujo para centros privados de la Iglesia sino que es una obligación de justicia porque hay una plantilla y unos ciudadanos que son suyos. San Juan de Dios nos enseñó que hay que demostrar dónde está el muerto para remover las conciencias a la solidaridad, y decir que si hay que enterrar el muerto lo enterramos juntos, y si hay que revivirlo lo revivimos juntos, y que cuenten con nosotros porque les vamos a ayudar.

“El carisma en el Sanatorio Marítimo está salvado”

¿En qué medida el futuro del Sanatorio Marítimo de Gijón está ligado al carisma hospitalario y cómo ve el desarrollo de sus recursos en la sociedad de Gijón y de Asturias?

El carisma en el Sanatorio Marítimo o en ‘el Marítimo’, como le llama la gente de Gijón, está salvado. Durante mi visita hemos tenido unos encuentros con voluntarios, trabajadores y con los equipos de pastoral y directivos y me voy muy satisfecho porque ellos mismos me han garantizado el futuro del Centro. Me han manifestado que para Gijón este Centro es intocable; basta con decir que la gente asegura que hay dos cosas en Asturias que son muy importantes: la Santina y el Marítimo.

¿Se cuenta con el apoyo de la Administración?

Estamos en un buen diálogo con la Administración y tenemos buenas relaciones con el Ayuntamiento de Gijón. El Marítimo ha sufrido en los últimos años un cambio y todo cambio implica sufrimiento y ciertas tensiones, pero tengo que decir que en los últimos años está viviendo mucha tranquilidad, paz y proyección hacia el futuro. El Marítimo tiene futuro y me han garantizado que está a salvo el carisma en este Centro, que tiene 60 años de historia y se implantó para tratar a niños con problemas de polio y otras enfermedades óseas tras la Guerra Civil. Ahora es un Centro para atender a personas con discapacidad intelectual en diferentes modalidades de atención y cada vez más centrado en personas más dependientes y en proceso de envejecimiento.

La consejera de Bienestar Social y Vivienda, Noemí Martín, no lleva mucho tiempo en el cargo. ¿Cuentan con su apoyo?

Hemos tenido una reunión hace unas semanas con ella y nos ha transmitido que necesitan el Marítimo como el comer. Me ha prometido venir al Centro y tener un encuentro de trabajo con el equipo directivo. He visto siempre muy buena disposición pero hay que recordarles continuamente que cuenten con los recursos ya existentes, con tradición y experiencia, como el Marítimo. El equipo de profesionales del Centro mantiene muy buena relación con los técnicos de la Consejería facilitando la coordinación en la atención a los usuarios, pero siempre atendiendo a las demandas y sugerencias que la Administración nos pueda hacer, ya que nuestra vocación no es otra que ir cubriendo necesidades reales de la sociedad.

Las necesidades de cada lugar han llevado también a la Orden a tener que reconvertir centros demostrando así la adaptación a los cambios

Estamos preparados para reconvertir un centro. En la historia de nuestra Orden está presente el dinamismo y la capacidad de cambio de la institución porque carisma y gestión conllevan flexibilidad continua. La reconversión de un centro es, a veces, más complicada que cerrarlo y conlleva sufrimiento.

Háblenos de la estética al estilo San Juan de Dios y de lo que representa para los que se acercan a los espacios hospitalarios de la Orden

La estética es la antesala de la ética y la ética es ya el portón para la justicia y para una asistencia digna e integral. La estética es la manera de hacer las cosas como tiene que ser, como Dios manda, hacer bien el bien y no sólo hacerlo sino darlo a conocer, mostrarlo, que ese bien que hacemos se haga desde una sensibilidad concreta y desde un estilo que llamamos de San Juan de Dios de la familia hospitalaria y que es el de presentar el bien que hay en tantos trabajadores, en tantas instituciones y en tantos centros de la Iglesia.

¿Se puede sentir pasión por ayudar a los demás?

Sin pasión no es posible la hospitalidad, sin pasión no hay carisma. La palabra carisma desde el punto de vista teológico es un don y es un don del espíritu, un don que se te da. Lo que tenemos que hacer es saberlo acoger y una vez que lo has acogido ese carisma que llamamos hospitalidad tienes que vivirlo con pasión porque sino es imposible ser hospitalario. **¿En qué consiste el carisma de la hospitalidad?**

En tener una disponibilidad continua para atender a las necesidades de la persona que cuidamos de una manera integral. Desde el concepto de persona humana, nosotros, iluminados por el Evangelio, por el estilo de San Juan de Dios, creemos que la atención integral tiene que cubrir las necesidades físicas y corporales y también las psicológicas, las familiares y sociales, y las espirituales y religiosas; sobre todo, en este momento en que se dice que el siglo XXI va a ser el de la espiritualidad, no en el sentido religioso sino en el de valores, en el de encontrar o no la felicidad.

¿Cómo podemos salvar el carisma y actualizarlo?

A la sociedad del siglo XXI le falta una gran formación en valores. Para poder atender integralmente a la gente hace falta formarnos en la hospitalidad y formar a la gente para encontrar el sentido de lo que es el hombre en el presente y hacia dónde se proyecta en el futuro. Hay gente que cree que el futuro ya está aquí, que el pasado ya pasó, que el presente se nos está yendo de la mano y el futuro no existe. Respetamos esta manera de pensar, pero la gran mayoría de la gente se quiere proyectar hacia el futuro y nosotros, que creemos en Jesús de Nazaret, nos resistimos a perecer para siempre. El ansia de perpetuarse más allá de la muerte creo que es otra de las grandes dimensiones inherentes a la persona. Hay un ansia de supervivencia más allá del presente. El carisma de la hospitalidad es de plena actualidad, lo hemos heredado y la Orden tiene la obligación de transmitir los valores de la hospitalidad: acogida, escucha, respeto, confidencialidad, universalidad, diálogo, felicidad y plenitud. Y salvar el carisma no es otra cosa que ayudar a la gente a tener un futuro mejor, a construir su futuro, a vivir con sentido en esta vida para proyectarse hacia la otra, hacia la plenitud.

¿La Misión Apostólica desde la hospitalidad tiene fecha de caducidad?

El carisma de la hospitalidad no es exclusivo de la Orden de San Juan de Dios. Nunca ha sido una Orden muy numerosa como hermanos; sin embargo, como institución estamos creciendo. Estamos atendiendo a



“La Ley de Dependencia es buena pero hace falta implantarla”

¿De qué manera una Orden Religiosa como la de San Juan de Dios puede colaborar con la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a Personas en situación de Dependencia?

Es una gran oportunidad para la Administración saber aprovechar la Orden de San Juan de Dios y también para nosotros es una gran oportunidad esta ley. Creo que es una buena ley, ya que supone la cuarta ‘pata’ del estado de bienestar que faltaba. Lo que me preocupa es que pasa el tiempo y no se termina de implantar. Nosotros ponemos a su disposición nuestras instituciones, nuestros profesionales, nuestra experiencia...

Los ciudadanos se quejan de que no les llega la ayuda prometida

Intuyo que será por un problema de financiación, pero si hay que buscar el dinero entre todos, la Administración debe aprovechar instituciones altruistas como la Orden de San Juan de Dios y otras, para que pongamos los recursos que tenemos a disposición de la ley. Creo que no se está sabiendo aprovechar recursos que instituciones como la nuestra estarían dispuestas a ofrecer.

¿Afectará positivamente que la Ley de Dependencia haya pasado a manos de la nueva ministra de Sanidad y Política Social, Trinidad Jiménez?

Espero que así sea porque si esta ley no aporta nada nuevo se convierte en humo. Esta ley tiene que aportar algo más en recursos y en ayudas económicas a las familias para que puedan afrontar en su casa la atención de una persona discapacitada y tan necesitada. O se crean recursos y servicios para que le atienda o se ayuda a la familia económicamente para que ésta lo haga.

más gente que nunca aunque somos menos hermanos. Atendemos cada año en el mundo a más de 20 millones de personas necesitadas, enfermas, marginales, y esto es, gracias a que tenemos a gente formada al estilo de San Juan de Dios. Hoy día, para nosotros, los trabajadores, los voluntarios, los bienhechores de la Orden son las nuevas vocaciones. San Juan de Dios ya vivió con la ayuda de voluntarios; él fue el primer

voluntario. Contamos con 50.000 trabajadores en el mundo, que son la proyección del futuro de la Orden.

Este año es el de San Pablo, el Apóstol de las Gentes ¿Es San Pablo una figura del presente?

Es una figura del presente porque es una persona apasionada por Jesús y por el Evangelio y el futuro es de la gente que vive con pasión. Este Año Paulino que se

está viviendo es una gran oportunidad para descubrir a este discípulo de Jesús que dicen que no le conoció personalmente pero hay un tipo de conocimiento diferente al que estamos acostumbrados; se puede conocer a Jesucristo dejándose llevar por su mensaje. Hubo una gran comunión y una gran convivencia de espíritu, de alma y de corazón entre Pablo y Jesús de Nazaret.

Ha viajado por Ghana, Liberia, Cuba... ¿qué ha encontrado?

El último viaje que he hecho ha sido a Liberia, ya que en Monrovia, tenemos un gran proyecto de un hospital que fundó la Orden hace casi 40 años. Llevamos dos años reconstruyéndolo, ya que tras la guerra de los 18 años este país quedó desolado. Estamos en diálogo con el Gobierno de Liberia y he intentado implicar al Gobierno de España y a distintas autonomías que han respondido muy bien. Esa es nuestra lucha desde la gestión carismática, la de abrir las puertas a la solidaridad y llamar a las administraciones para decirles que merece la pena ayudar a otras realidades. En cuanto a Cuba, tenemos tres centros y hay que decir que el gobierno cubano siempre nos ha respetado. Hemos beatificado allí recientemente a un hermano de San Juan de Dios cubano y el presidente de Cuba asistió a la ceremonia religiosa, lo que supone una señal de reconocimiento y apoyo. Me dejaron muy preocupado las grandes carencias que hay en este país. Ahora se están abriendo ciertas puertas a la esperanza; ojalá que el Gobierno sepa reaccionar y dar paso a la libertad de expresión para que los cubanos decidan su futuro.



El Hno. Superior Provincial José María Bermejo visitó el Sanatorio Marítimo de Gijón. Asegura que la Orden quiere estar presente en la sociedad, pero no de cualquier manera, por lo que hay que exigir a la Administración poder disponer de centros dignos para atender a las personas. La Orden atiende cada año en el mundo a más de 20 millones de personas necesitadas, enfermas, marginales, y esto es gracias a que hay gente formada al estilo de San Juan de Dios. Asegura que el Sanatorio Marítimo de Gijón tiene futuro y destaca la gran labor de los colaboradores -trabajadores, bienhechores y voluntarios- y del buen equipo de trabajadores que tiene el centro. Añade que la Ley de Dependencia es una buena ley pero que es necesario implantarla y dotarla de los recursos necesarios.

Pequeños empresarios

El Colegio de Educación Especial del Sanatorio Marítimo de Gijón estrena proyecto este curso escolar 2008/2009. Durante seis meses, los alumnos se convierten en pequeños empresarios, gracias al proyecto educativo 'Una empresa en mi escuela', bajo los auspicios del Centro de Empresas Valnalón, organismo dependiente de la Consejería de Industria y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias.

De la mano de este proyecto se han puesto en marcha dos cooperativas: una formada por 13 alumnos de Enseñanza Básica Obligatoria (EBO) denominada PREMA (Pretaller Marítimo), que elabora broches de fieltro, llaveros y abalorios, y otra formada por 14 alumnos de Transición a la Vida Adulta (TVA) denominada MAR (Marítimo Artesanos Reunidos) destinada a la fabricación de complementos de cuero y cultivo de plantas.

Con este proyecto educativo "se pretende fomentar la cultura emprendedora entre los alumnos, a través de la creación y gestión de cooperativas para el desarrollo de una actividad productiva y la posterior venta de los productos obtenidos", según explica el director académico del Colegio de Educación Especial Sanatorio Marítimo, Pío Victorero Cobián.

Estos alumnos, a pesar de su juventud y de no tener experiencia empresarial, han logrado poner en marcha cooperativas en toda regla. Además de ponerle nombre a la empresa y diseñar sus logotipos han elaborado sus estatutos, han elegido a los cargos directivos, levantan actas de las reuniones y revisan y estudian las cuentas.



En la cooperativa MAR elaboran monederos y llaveros de cuero pero lo que más ha triunfado son los cinturones. "No damos abasto. Los profesores y cuidadores del centro nos los reclaman porque les gustan mucho", afirma el profesor Manuel Fernández



Arriba: Uno de los puestos de las cooperativas en el mercadillo de la Plaza Mayor de Gijón.

Sobre estas líneas: Iris, de la cooperativa MAR, cosiendo un cinturón.

En ambas cooperativas los alumnos han tenido que redactar sus candidaturas para optar a los puestos directivos. Así, para poder ser tesoreros, algunos han dejado claras sus cualidades: "Sé cuidar del dinero, guardarlo muy bien, hacer las cuentas y hacerme responsable", escribía un alumno en la presentación de su candidatura.

El momento más esperado para estos alumnos y también para sus profesores -Teresa Sánchez, Manuel Fernández, José Manuel Andrés y Tino González- ha sido el 13 de mayo, día en el que ambas cooperativas vendieron sus productos en un mercadillo en la Plaza Mayor de Gijón con la participación de los centros escolares implicados en este proyecto educativo.

En la cooperativa MAR elaboran monederos y llaveros de cuero pero lo que más ha triunfado son los cinturones. "No damos abasto. Los profesores y cuidadores del centro nos los reclaman porque les gustan mucho", afirma el profesor Manuel Fernández. Este éxito lo corrobora el alumno Antonio, vicepresidente de MAR, que está convencido de que van a triunfar en el mercadillo de venta de los productos. "Me comprometo a que vamos a vender mucho. Los cinturones se van a agotar", dice entusiasmado.

"Están ilusionados porque una parte de las ganancias serán para recuperar el dinero invertido, otra para pagar impuestos (un 10% como todas las empresas,) y, si hay beneficios, se repartirán entre los cooperativistas. "Para ellos es un juego pero a la vez se están concienciando de que luego tienen que vender su trabajo. Se mentalizan de cómo es una empresa y a elaborar productos de calidad", añaden.

La presidenta de MAR, María José, recuerda que en este taller también plantan perejil. "Es interesante plantarlo y regarlo, y luego, pasarlo del semillero a la maceta. El perejil les va a servir a las personas para cocinar. Se aprende mucho en este taller", manifiesta.

También le encanta a Iris coser el cuero "en distintas tonalidades de hilo" y como buena vendedora no duda en decir que lo que hacen ella y sus compañeros "son cosas modernas".

En la cooperativa 'vecina' PREMA, con alumnos más pequeños, se está viviendo

una experiencia similar. "Es muy motivante para ellos porque generalizan los aprendizajes que tienen durante el curso: las matemáticas (aplican las matemáticas a saber qué beneficios van a tener), el lenguaje (hacen carteles) y sociales (atienden al público). Les motiva mucho", aseguran los profesores José Manuel Andrés y Tino González.

Añaden que "los alumnos trabajan ciertos valores como la calidad. Normalmente, lo que quieren es acabar cuanto antes y con el mínimo esfuerzo, y ahora, saben que lo que

hacen debe ser de calidad porque tiene que gustar a la gente que los compra". A esto se suma que "hacen un trabajo en equipo y que es necesario que cooperen para poder unir las piezas de fieltro que cada uno va haciendo y que salga el producto. Es una manera de responsabilizarse".

Este novedoso proyecto educativo se ha convertido en una experiencia estimulante para los alumnos que realizan un trabajo real en equipo y se crean unos compromisos para sacar adelante, entre todos, las distintas tareas.



El Colegio de Educación Especial del Sanatorio Marítimo de Gijón ha puesto en marcha un proyecto educativo en el que los alumnos están al frente de dos cooperativas. En una de ellas, denominada PREMA (Pretaller Marítimo), fabrican broches de fieltro y abalorios y en la cooperativa MAR (Marítimo Artesanos Reunidos), hacen llaveros, cinturones, monederos y trabajan con plantas. Estos productos los pusieron a la venta el 13 de mayo en el mercadillo que se instaló en la Plaza Mayor de Gijón.



Eurest

Especialistas en
alimentación para colectivos



MEDIREST

Alimentación especializada
para centros y hospitales

944 541 588




castillogranda

Abrimos todos los días del año
en horario de 9:00h a 22:00h

C/ Corrida, 24 · Gijón · 985 352 623

Visita canónica general del Hno. Jesús Etayo

Estuvo acompañado del Hno. Provincial José María Bermejo y del Hno. Marcial Fernández, que actuó como secretario del evento

El Sanatorio Marítimo de Gijón recibió los pasados días 16 y 17 de abril al Hno. Jesús Etayo, Consejero General, en representación del General de la Orden, Hno. Donatus Forkan. En esta Visita Canónica General, que se realiza cada seis años, estuvo acompañado del Hno. Provincial José María Bermejo y del Hno. Marcial Fernández, que actuó como secretario del evento.

Aunque la llegada al Centro fue en la tarde del 15 de abril, la visita oficial comenzó al día siguiente con una reunión con el Comité de Dirección del Sanatorio Marítimo en la que el Director Gerente, el Hno. Clemente Gómez, presentó la situación de las áreas de actuación, los objetivos y las perspectivas de futuro. Durante la reunión también se analizaron aspectos relacionados con la gestión carismática del Sanatorio Marítimo de Gijón.

Una vez finalizada la reunión, el Hno. Jesús Etayo pudo compartir un vino español con los trabajadores. Durante este encuentro aprovechó para saludarles y agradecerles la labor desarrollada.

A continuación, visitó las obras de construcción de la nueva Unidad de Apoyos Generalizados, y completó la mañana con la visita al Colegio de Educación Especial y al Taller Prelaboral de Manipulados del Centro de Apoyo a la Integración.

En la tarde del jueves, el Consejero General mantuvo por una parte una reunión con el Equipo de Pastoral para conocer la programación de actividades, y por otra, con los voluntarios del Sanatorio Marítimo, a quienes agradeció su participación desinteresada.

El viernes 18 se destinó a reuniones con los Hermanos de la Comunidad del Centro, si bien el Hno. Jesús Etayo tuvo tiempo para terminar de visitar las instalaciones y saludar a usuarios del Área Ocupacional y Residencia. Por la tarde, tras visitar la Antigua Universidad Laboral de Gijón, finalizó la Visita Canónica General con una Junta de Comunidad.



El Hno. Jesús Etayo visitando una clase del Colegio.



El Consejero General con el Superior, el Hno. Eloy Castelo, saludando a usuarios del Taller Prelaboral.

El Consejero General mantuvo una reunión con el Comité de Dirección del Sanatorio Marítimo en la que el Director Gerente, el Hno. Clemente Gómez, presentó la situación de las áreas de actuación, los objetivos y las perspectivas de futuro



El Sanatorio Marítimo de Gijón recibió al Hno. Jesús Etayo, Consejero General. En esta Visita Canónica General estuvo acompañado del Hno. Provincial José María Bermejo. La visita oficial comenzó con una reunión con el Comité de Dirección del Sanatorio Marítimo en la que se le presentó la situación de las áreas de actuación, los objetivos y las perspectivas de futuro. También visitó las obras de construcción de la nueva Unidad de Apoyos Generalizados así como el Colegio, el Centro de Apoyo a la Integración y la Residencia. Mantuvo además reuniones con el Equipo de Pastoral, voluntarios y la Comunidad de Hermanos.

El Marítimo celebra San Juan de Dios con actos festivos, lúdicos y religiosos



En el mes de Marzo, para celebrar la festividad de San Juan de Dios, el Sanatorio Marítimo organizó una serie de actos lúdicos, festivos y religiosos. Durante una semana fueron varias las actividades realizadas, todas ellas con los usuarios, las familias y

los trabajadores como protagonistas. Hubo campeonatos de fútbol y baloncesto, mercadillo, actuaciones de magos, payasos y malabares, la actuación de una orquesta, la celebración religiosa y el vino español con padres y colaboradores.

Arriba izquierda: Un momento de la actuación de 'El Mago Loco'.

Arriba derecha: Imagen de la capilla durante la Celebración religiosa con el tapiz realizado por usuarios y trabajadores para la ocasión.



¡Puxa Sporting!

Los usuarios del CAI S. Marítimo acudieron al recinto deportivo de Mareo para saludar y animar a la plantilla del Sporting de Gijón. A su llegada fueron recibidos por Enrique Castro "Quini", quien amablemente saludó y posó con todos. Minutos más tarde pudieron charlar directamente con los jugadores y el entrenador.



actividades**Medallas en natación**

El pasado mes de abril 21 alumnos del colegio participaron en los VI Juegos del Principado de Asturias de Deporte Especial, una competición de natación organizada por la Federación de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual del Principado de Asturias (FEDDIPA), que se desarrolló en la Piscina Municipal de El Llano de Gijón. Muchas fueron las medallas conseguidas, como prueba la foto con dos de los alumnos participantes.

**Un día en la zona rural**

A través de los programas educativos propuestos por la Fundación Municipal de Cultura y Universidad Popular de Gijón, alumnos del colegio realizaron una visita a la zona rural de Gijón en la que conocieron la vida en una casería tradicional, entrando en contacto con los animales de granja y conociendo la agricultura. Esta actividad se completó con un taller de herbarios y plantas medicinales impartido en el propio colegio. En la foto, los alumnos reciben explicación sobre el funcionamiento de las herramientas de la granja.

**Un lagar en el aula**

Dentro del Proyecto Sextaferia que se viene desarrollando a lo largo del curso se ha trabajado en el propio centro, entre otras, la elaboración de queso tipo Afuega'l Pitu y el mallado artesanal de la manzana. En la foto los alumnos montan el lagar en el aula.



Al amigo delfín del Marítimo

Amigo delfín, sabemos que sois un animal marino, vivaracho, ágil, que surcáis las aguas de los mares y océanos, vivís en grupos muy unidos, siendo muy sociables y juguetones. Que os encanta la presencia del ser humano y se lo transmitís, mediante esa graciosa 'risita' acompañada de ese otro baile de saltos y silbidos.

Pero tú, amigo delfín del Sanatorio Marítimo, eres diferente a todos ellos, dependes de nosotros los humanos para todo, tus congéneres no saben nada de tu existencia: qué haces, qué piensas, cómo vives o, cómo programas tu vida al margen de ellos. Estás tan acostumbrado a vivir entre nosotros y tan bien adaptado, que no echas de menos a los tuyos ni tampoco a tu dieta de peces y calamares. No es que seas raro, sencillamente eres otro delfín.

Llevas, amigo delfín, en el Sanatorio Marítimo, mucho tiempo entre nosotros –desde los primeros años setenta del siglo pasado– y lo hiciste de la mano, en forma de donación, de unos señores llamados D. Luis Adaro y D. Pedro García, presidente y secretario, por entonces, de la Feria Internacional de Muestras de Asturias, donde entonces te encontrabas y exhibías. Según cuentan las crónicas fue un gran acontecimiento tu traslado y no menos tu recibimiento de alegría y alborozo por parte de la gente, los chicos y el personal del Marítimo.

Amigo delfín del Marítimo estuviste durante muchos años situado en el espacio noble de la entrada principal del centro, todo majestuoso, saludando a la gente que se te acercaba y diciendo adiós a los paseantes que a todas horas caminaban por ahí. Pero ¡ay! ¡ay! algo cambió, que de ser santo y seña, referente de peque-



Clemente con Marta y Teresa junto al delfín, en su nueva ubicación.

ños y grandes, de la noche a la mañana apareciste en tierra adentro, no en tierra de nadie pero sí de pocos. Dicen los que te conocen que, en cierto modo, pasaste a ser uno de los 'sin techo'.

Amigo delfín del Marítimo, queremos que vuelvas a tus andadas, queremos seguir viéndote jovial, alegre, con actitud saltarina, curiosón, que sigas oteando el horizonte y veas más cerca de ti el oleaje del mar y queremos, sobre todo, que sigas siendo el centro de las miradas y la

atracción de los muchos amigos que tienes, tanto del Marítimo como de los que van y vienen por el paseo del Muro y de El Rinconín.

Por todo esto y mucho más te hemos trasladado a un nuevo espacio, dicen que el mejor para ti, para que de nuevo y, a ser posible, para siempre, ocupes, amigo delfín, un lugar preferente en este entorno singular.

Clemente Gómez Pérez

breves**Dieta sana y equilibrada**

El pasado 14 de Mayo la enfermera nutricionista del Hospital de Cabueñes, Covadonga Suárez-Coalla, impartió una charla a familiares de usuarios del CAI sobre alimentación y nutrición. En la misma pudo explicar aspectos relacionados con la composición y clasificación de los alimentos, los nutrientes principales, su absorción por el organismo y los diferentes tipos de dietas.



Un momento de la charla sobre nutrición.

Observación de aves

En la Campa de Torres se desarrolló otro taller educativo en el que los alumnos del colegio pudieron observar a las aves marinas y conocer la riqueza biológica y geológica del lugar.

